

# 두산에너지빌리티

## 공급망 ESG 가이드라인

두산에너지빌리티는 회사의 지속적인 성장을 위해 인화, 고객 중심의 경영철학, 투명한 경영 및 혁신을 통해 회사의 경쟁력을 높이고 기업의 사회적 책임을 실천하고자 합니다. 이를 위해 두산에너지빌리티는 유엔글로벌콤팩트(United Nations Global Compact) 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙에 기반한 『두산에너지빌리티 공급망 ESG 가이드라인』을 제정하여 공표하오니, 두산에너지빌리티와 거래하는 모든 공급사는 이 가이드라인을 준수하여 주실 것을 당부 드립니다. 또한, 귀사와 거래하는 타 공급사와의 거래 시에도 본 가이드 라인을 지속가능한 구매 정책으로 활용해 주시기를 당부 드립니다.

### 인권/노동

#### 근로조건 및 임금

두산에너지빌리티의 공급사들은 국제노동기구(ILO)에서 규정하고 있는 근무시간을 준수하고, 최저임금, 시간외 근무수당 및 법적으로 규정하는 복리후생 등을 포함하여 관련 법률을 모두 준수하여야 합니다. 작업량에 따른 임금 및 기타 보상 요소들은 관련 법률과 규정을 준수해야 하며, 법으로 규정된 최소한의 복리후생을 근로자에게 제공해야 합니다.

#### 직원 사생활 보호

두산에너지빌리티의 공급사들은 직원의 개인정보 보호 및 사생활 존중을 위해 노력해야 하며, 근로자들과 관련된 정보를 수집할 때는 합법적이고 정당한 목적이 있어야 합니다.

#### 차별의 금지

두산에너지빌리티의 공급사들은 직원들에게 부도덕한 차별대우를 하지 않습니다. 특히 채용, 보상,

혜택, 승진, 징계, 해고 또는 은퇴와 같이 고용에 관련된 제반 조건에서 차별하지 않으며, 채용 과정에서 인종, 종교, 연령, 국적, 사회적·민족적 출신, 성적 취향, 성별, 결혼 여부, 정치적 견해, 장애 등을 사유로 차별하지 않습니다.

### **가혹행위의 방지**

두산에너지빌리티의 공급사들은 품위와 존중으로 각 직원을 대우하고, 체벌, 성희롱, 폭력적 협박 또는 신체적, 성적, 심리적인 학대나 위협을 가하지 않습니다. 또는 법률이나 본 가이드라인의 위반에 대해 선의의 보고를 하는 직원을 대상으로 일체의 보복을 하지 않으며 유사 행위 발생시 재발방지를 위해 적극적인 지원을 하여야 합니다.

### **강제노동의 금지**

두산에너지빌리티의 공급사들은 수감·담보·노예노동을 비롯하여 인신 매매와 같은 모든 비자발적 근로 형태의 고용을 하지 않으며 강요, 강제, 비자발적 노동을 통해 이득을 취하지 않습니다. 또한 임신 및 출산으로 인한 불이익을 받지 않도록 적극 지원하여야 하며 근로기준법의 규정을 준수하여야 합니다.

### **아동노동의 금지**

두산에너지빌리티의 공급사들은 아동 노동을 이용하지 않습니다. “아동”은 현지의 법적 최소 고용 연령 미만 또는 의무 교육을 마치지 않은 연령의 어린이를 의미하며, 18세 미만 청소년을 고용하는 공급사들 역시 해당 청소년 고용과 관련된 법률 및 초·중등교육법의 규정을 준수해야 합니다.

## **안전/보건**

### **안전/보건관리 체계 조성**

두산에너지빌리티의 공급사들은 안전한 근로 환경이 업무관련 상해 및 질병 발생을 최소화할 뿐 아니라 제품의 품질을 향상시켜 지속적인 생산을 가능하게 하고, 근로자의 사기를 진작시킴을 인식해야 합니다. 따라서 모든 관련 법률과 규정을 준수하여 안전하고 건강한 작업장을 직원들에게 제공하도록 노력해야 하며, 위생 시설, 적절한 조명과 환기 시설, 산업재해 및 질병에 대한 예방 관리 체계를 갖추어야 합니다. 아울러 직원들에게 제공하는 거주시설에도 동일한 보건 및 안전 기준이 적용될 수 있도록 해야 합니다.

## 안전사고 예방활동

두산에너지빌리티 공급사들은 근로자를 대상으로 비상사태를 대비한 교육 훈련을 실시하고, 소화장비 및 탈출시설 등을 갖추어 피해를 최소화하는 노력을 해야 합니다. 안전한 작업을 위한 개인보호장비, 소방장비, 안전인증의 취득/유지 등을 정기적으로 점검해야 하고 유해환경에 대한 위험성을 평가하고, 위험성을 최소화(배제)하기 위한 활동을 해야 합니다.

## 환경

### 기후변화 대응 및 환경보호

두산에너지빌리티의 공급사들은 기후변화 대응 및 환경보호를 위한 체계적인 관리조직 및 System을 구축하여 관련 법률과 규정을 준수하여야 합니다. 폐기물, 폐수 및 온실가스를 포함한 대기오염물질이 최소한으로 배출되도록 자원을 효과적으로 사용하고, 환경오염이 최소화되도록 공정을 최적화하고 최신화 하는데 노력을 기울여야 합니다.

## 윤리

### 부패방지

두산에너지빌리티의 공급사들은 모든 사업 영역에서 뇌물, 배임, 횡령 등 어떠한 형태의 부패 관련 행위를 하지 않습니다. 또한 공급사는 두산에너지빌리티로부터 유리한 특혜를 받기 위해 두산에너지빌리티 소속 직원에게 뇌물, 선물, 금전, 향응, 접대 등을 제공하지 않습니다.

### 법률 준수

두산에너지빌리티의 공급사들은 입찰담합, 판매가격합의 등 공정거래법에 위배되는 어떠한 행위도 하지 않으며, 현지법, 국내법 및 국제법을 준수하도록 노력합니다. 제품의 가격 책정, 판매, 유통, 안전에 관련된 사항은 모두 해당되며, 모든 국내외 법률, 규정, 조약 및 업계 표준을 준수해야 합니다.

### 정보 보호

두산에너지빌리티의 공급사들은 고객정보 보호 및 지적재산을 보호하기 위해 현지법, 국내법(개인정보 보호법 및 지식재산 기본법 등) 및 국제법을 준수하도록 노력합니다.

## 게시 및 규정 준수

본 가이드라인을 이해하고 준수하는 것은 두산에너지빌리티와 거래하는 모든 공급사의 의무입니다. 공급사는 직원들이 본 가이드라인을 쉽게 열람할 수 있도록 하고, 두산에너지빌리티와 관계되는 일을 하는 모든 직원들에게 본 가이드라인의 조항을 알려야 합니다. 또한 본 공급사 가이드라인을 위반할 가능성이 있는 행위는 두산에너지빌리티의 Win-Win Call Center (080-069-5000)를 통해 신고할 수 있습니다.

본 가이드라인이 국내 또는 해외 법률보다 엄격한 경우, 공급사는 본 가이드라인을 준수해야 합니다. 그러나 가이드라인과 현지, 국내 또는 해외 법률 사이에서 상충하는 경우에는 공급사는 현지, 국내 또는 해외 법률을 우선하여 준수합니다.

## 모니터링 및 준수

두산에너지빌리티 또는 두산에너지빌리티 지정 대리인이나 감사 등 두산에너지빌리티와 관련된 이해 관계자가 본 가이드라인의 준수 여부에 대한 현황 점검을 위해 공급사의 사업장을 방문할 수 있으며, 공급사는 가이드라인의 준수 여부를 입증하기 위해 필요한 문서 및 자료는 두산에너지빌리티와 관련된 모든 사업장 내에서 유지 관리해야 합니다.

## 분쟁광물

### 두산에너지빌리티의 정책

두산에너지빌리티는 분쟁광물(Conflict minerals)에 대한 국제 사회의 취지 및 노력에 동참할 수 있도록 해당 광물 또는 광물이 포함된 제품/부품과 관련하여 공급망 정책을 수립하여 실행할 계획입니다. 또한 공급사 대상으로 분쟁광물 관리 정책에 따라 납품하는 부품에 대해 해당광물의 포함 여부를 확인하는 절차를 수립할 것입니다.